



# MUUTOS ON MAHDOLLISUUS

Positiivisesti kohti uudistuvaa työelämää

Lahden ja Heinolan Akateemiset Naiset 4.2.2019

Kristiina Ketomäki

# TYÖN MERKITYS ELÄMÄSSÄ

”Työ on suomalaisille keskeinen elämänavalue. Se on tärkeä arjen rutiini, joka järjestää elämän” –Katri Rintamäen väitöskirja 2016: ”Työ arjessa: Työn kokemus suomalaisten arkielämässä 2000-luvulla.”

”Nuoret haluavat tehdä työtä, jolla on merkitystä. Vuonna 1982 syntyneille ja sitä nuoremmille työpaikka on ensisijaisesti väylä toteuttaa itseään ja aatteitaan.” – Nuoret osaajat työelämässä-tutkimus 2018

”Yli puolelle (55%) suomalaisista ansiotyö merkitsee hyvin suuressa määrin tai paljolti vain keinoa toimeentulon hankkimiseksi. Lähes puolet (47%) arvioi, että työnteko on pitkälti keino rahoittaa muita, kiinnostavampia aktiviteetteja.”

- EVAn arvo-ja asennetutkimus 2010

# MIKÄ ON MUUTTUNUT?

1. Työn käsite
  - mikä on "oikeaa" työtä?
2. Työntekemisen monet mallit
  - ansiotyö, yrittäjyys, alustatalous, hubit, yhdistely
3. Tekniikka
  - digitaalisuus, lokaatiot, robotiikka
4. Hierarkia
  - käänteinen hierarkia, johtamisen merkitys, osallistaminen
5. Jatkuva oppiminen
  - osaamisen merkitys, kehittyminen, osallistuminen
6. Työurien pituus
  - vaihdetaan helpommin, pätkätyöt
7. Polarisaatiouhka
  - ihmisten työmarkkina-asetat eriytyvät voimakkaasti

# KESKEISIÄ TRENDEJÄ

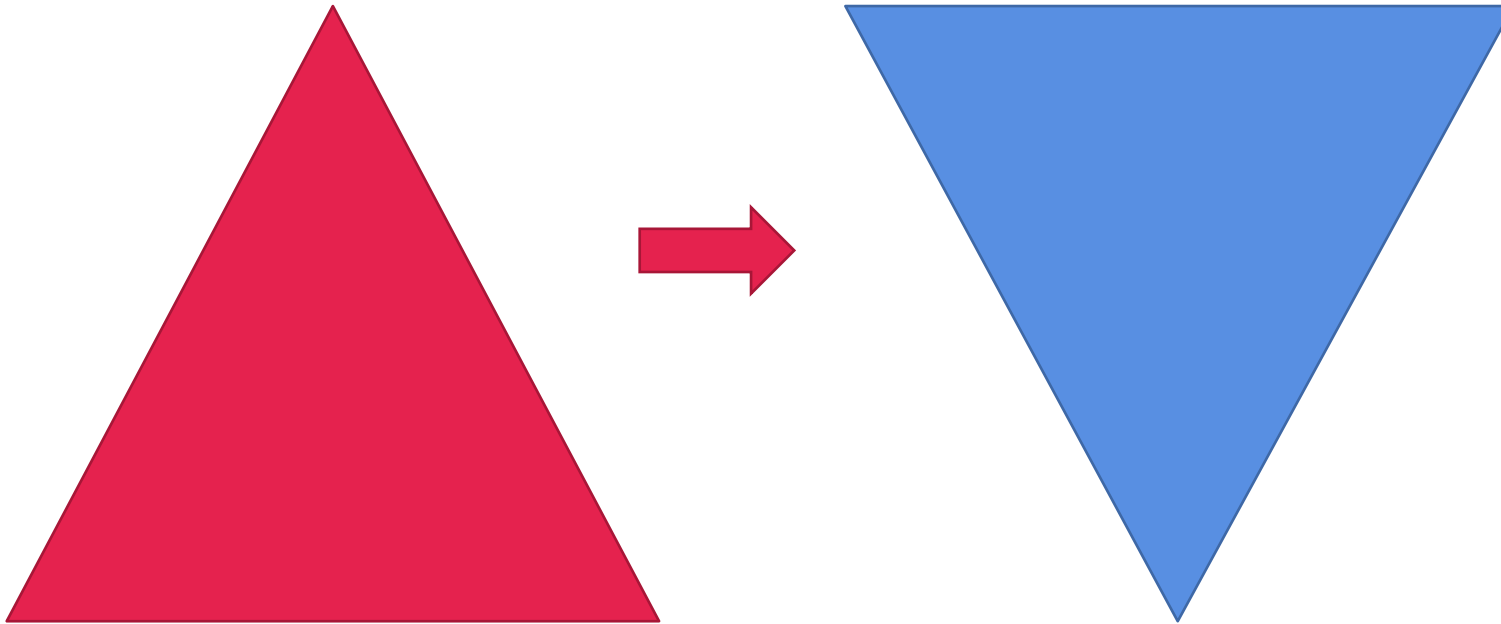
Megatrendit, Sitra 2017

<https://www.youtube.com/watch?v=VudHX9oscJ8#action=share>

- Koulutus
  - opintopolkujen moninaisuus, itseohjautuvuus, jatkuva oppiminen, elinkeinoelämän ja oppilaitosten syvenevä yhteistyö.
- Yhteisöllisyys, hyvinvointi, merkityksellisyys, osallisuus
  - lean, johtajuus, arvot, avoimuus
- Tulevaisuustaidot, tulevaisuuden tekeminen
  - innovatiivisuus, rohkeus, uteliaisuus

# JOHTAMISEN MERKITYS

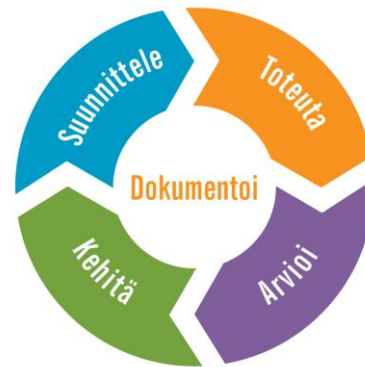
## 1. Käänteinen hierarkia



# HYVÄN TYÖN MAHDOLLISUUS

## 2. Osallistaminen

[https://www.google.com/search?q=osallistaminen&rlz=1C1GCEU\\_fiF820F820&source=lnms&tbn=isch&sa=X&ved=0ahUKewjaxazVhp\\_gAhXx-yoKHaNjBJQQ\\_AUIDygC&biw=1920&bih=938#imarc=PM6K0au8YIR-9M](https://www.google.com/search?q=osallistaminen&rlz=1C1GCEU_fiF820F820&source=lnms&tbn=isch&sa=X&ved=0ahUKewjaxazVhp_gAhXx-yoKHaNjBJQQ_AUIDygC&biw=1920&bih=938#imarc=PM6K0au8YIR-9M)



Valtaosin ihminen haluaa tehdä työn hyvin ja tehdä hyvää työtä.  
Tehdäänkö se mahdolliseksi?

# ASKELMERKIT HYVÄÄN TYÖELÄMÄÄN

1. Yksilön kunnioittaminen
2. Yhteisöllisyys
3. Osaamisen jatkuva kehittäminen
4. Debatista dialogiin
5. Arvot ja niiden jalkautuminen



# KAIKKI ON MAHDOLLISTA

## Case Buurtzorg:

### Miten tarjota halvempaa, iloisempaa ja laadukkaampaa hoitoa?

"Organisaation ydinajatuksena on itseohjautuvuus ja hoitajien vapaus tehdä työnsä haluamallaan tavalla. Itse asiassa Buurtzorg on niin itseohjautuva, että tässä lähes kymmentuhannen ihmisen organisaatiossa ei ole lainkaan johtajia ja ylipäänsä vain 45 ihmistä työskentelee toimistolla. Muuten toiminta järjestyy noin kahdentoista hengen itseohjautuvien tiimien ympärille. Tusina hoitajia vastaa tietyn alueen hoidosta ja tekee itse kaikki päätökset liittyen työn koordinaatioon, rahankäyttöön, asiakashankintaan ja muuhun työn suunnitteluun. He saavat tarvittaessa tukea valmentajilta ja toisilta tiimeiltä, mutta valta ja vastuu kaikista päätöksistä on heidän omansa. Kellään ei ole valtaa käskää heitä tekemään mitään."



<https://frankmartela.fi/2015/08/04/buurtzorg-ja-kotihoidon-itseohjautuva-vallankumous-miten-tarjota-halvempaa-iloisempaa-ja-laadukkaampaa-hoitoa/>





KIITOS!